



СВИДЕТЕЛЬСТВО О ЗАКЛЮЧЕНИИ БРАКА

Загоруйко

(фамилия)

Сергей Владимирович

(имя, отчество (при наличии))

Российская Федерация

(гражданство)

" 23 " декабря 2000 г.
(дата рождения)

русский

(национальность)

Белгородская область, г. Старый Оскол

(место рождения)

Павлова

(фамилия)

Надежда Валериевна

(имя, отчество (при наличии))

Российская Федерация

(гражданство)

" 19 " декабря 2001 г.
(дата рождения)

русская

(национальность)

Белгородская область, г. Старый Оскол

(место рождения)

заключили брак

12 августа 2023 г.

(число, месяц, год)

о чем 2023 года августа месяца 12 числа

составлена запись акта о заключении брака № 120239310024501026003

После заключения брака присвоены фамилии:

мужу Загоруйко

жене Загоруйко

Место государственной регистрации 93100245 Управление ЗАГС администрации

(код и наименование органа, которым

Старооскольского городского округа Белгородской области

произведена государственная регистрация акта гражданского состояния)

Место выдачи свидетельства 93100245 Управление ЗАГС администрации

(код и наименование органа, которым выдано

Старооскольского городского округа Белгородской области

свидетельство о государственной регистрации акта гражданского состояния)



Дата выдачи " 12 " августа 2023 г.

Руководитель

(уполномоченный работник)

S.I. Reznichenko С.И. Резниченко

И-ЛЕ № 867380



МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» (НИУ «БелГУ»)
Победы ул., д. 85, г. Белгород, 308015; тел.: (4722) 30-10-14, факс 30-10-12
ОКПО 02079230, ОГРН 1023101664519, ИНН/КПП 3123035312/312301001

СПРАВКА

25.09.2023

№ ИС-119207-170

Павлова Надежда Валериевна, дата рождения: 19.12.2001, является студенткой 3 курса очной формы обучения бакалавриата факультета экономики и управления старооскольского филиала, направления подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, платной основы обучения.

Начало обучения 01.09.2021. Окончание обучения 31.08.2024.

Приказ о зачислении от 17.08.2021 № 3670-СТ.

Справка выдана для предъявления по месту требования

Начальник учебно-методического отдела

Е.А. Скларова
(4722) 4725337179



Л. И. Шаталова

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
 «БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
 (ФНУ «БелГУ»)

СПРАВКА О ПЕРИОДЕ ОБУЧЕНИЯ

№ ИС-119207-20-5

25.09.2023

Данная справка выдана Павлова Надежда Валериевна
 Дата рождения 19.12.2001

Предыдущий документ об уровне образования, год,

в том, что он(а) за время обучения в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный национальный исследовательский университет» с 2021 г. по 2023 г. сдал(а) зачеты и экзамены по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление:

Наименование дисциплин (модулей)	Зачетные единицы	Общее кол-во часов	Оценка
Дисциплины (модули)	0	0	зачтено
История России	0	0	зачтено
Информатика и информационные технологии	2	81	отлично
Основы проектного менеджмента	3	108	зачтено
Государственное управление в зарубежных странах	3	144	отлично
Правовые основы публичной власти и управления	4	144	отлично
Теория государства	0	0	зачтено
Основы православной культуры	0	0	отлично
Командообразование и внутриорганизационные коммуникации	2	72	зачтено
Конституционное право	0	0	зачтено
Социология	5	180	отлично
Государство и гражданское общество	0	0	зачтено
Введение в специальность	0	0	отлично
Философия	0	0	зачтено
Экономика	0	72	зачтено
Педагогика непрерывного образования	0	0	зачтено
Математика	0	0	отлично
Теория управления	4	144	отлично
Основы государственного и муниципального управления	0	0	зачтено
Безопасность жизнедеятельности	1	36	зачтено
Физическая культура и спорт	3	108	зачтено
История государственного управления	0	0	отлично
Государственная социальная политика	0	0	отлично
Экономика государственного и муниципального сектора	3	108	зачтено
Государственное регулирование демографических процессов	4	144	отлично
Деловые коммуникации в государственном и муниципальном управлении	3	108	зачтено
Государственное регулирование этноконфессиональных отношений		328	зачтено
Элективные курсы по физической культуре и спорту	3	108	зачтено
Организация работы с обращениями граждан в системе государственного и муниципального управления	3	108	зачтено
Язык и стиль служебных документов	0	0	зачтено
Управление государственными и муниципальными предприятиями и учреждениями	0	0	зачтено
Геополитика	0	0	зачтено
Политология	3	108	зачтено
Оценка эффективности государственного и муниципального управления	0	0	зачтено
Информационные технологии в профессиональной деятельности	0	0	отлично
Основы управления персоналом	2	72	отлично
Иностранный язык	0	0	зачтено
Русский язык и культура речи	0	0	зачтено
Правоведение	0	0	зачтено
Статистика	0	0	отлично
Документационное обеспечение государственного и муниципального управления	4	144	отлично
Академическое письмо (на русском языке)	2	72	зачтено
Основы математического моделирования социально-экономических процессов	3	108	зачтено
Организация личного труда государственных и муниципальных	2	72	зачтено

служащих			
Государственное регулирование отношений в сфере интеллектуальной собственности	2	72	зачтено
Стратегическое управление развитием территории	5	180	отлично
Организация и обеспечение межведомственного взаимодействия органов власти	4	144	отлично
Теория организации			
Государственное антикризисное управление	4	144	отлично
Академическое письмо (на иностранном языке)	3	108	зачтено
Муниципальное управление	2	72	зачтено
Теория социальных технологий	5	180	отлично
Связи с общественностью в органах власти	4	144	отлично
Государственные и муниципальные услуги	3	108	зачтено
Принятие и исполнение государственных решений	3	108	зачтено
Прогнозирование и планирование в практике государственного и муниципального управления	4	144	отлично
Государственная и муниципальная служба			
Основы бережливого производства	3	108	отлично
Курсовые работы (проекты)	2	72	зачтено
Основы государственного и муниципального управления			
Теория управления			отлично
Деловые коммуникации в государственном и муниципальном управлении			отлично
Теория организации			отлично
Прогнозирование и планирование в практике государственного и муниципального управления			отлично
Государственная и муниципальная служба			отлично
Практики			
в том числе:			
учебная практика, ознакомительная практика	3	108	отлично
производственная практика, организационно-управленческая практика	3	108	отлично
Государственная итоговая аттестация			
в том числе:			
не проходил(а)			
Всего	115	4513	

Дополнительные сведения

Нормативный срок освоения основной образовательной программы по очной форме обучения: 3 года

Направленность (профиль) образовательной программы:

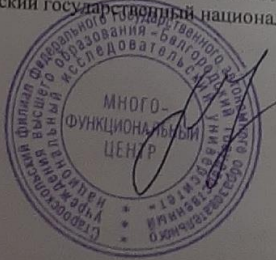
Форма обучения: очная

Наименование образовательной организации изменилось в 2016 году.

Прежнее наименование образовательной организации - федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Белгородский государственный национальный исследовательский университет»

Продолжает обучение

Начальник учебно-методического отдела



Л. И. Шаталова



**УДОСТОВЕРЕНИЕ
о повышении квалификации**

001203

Документ о квалификации

Регистрационный номер
ПК-10848

Город Старый Оскол

Дата выдачи
25.03.2023

Настоящее удостоверение свидетельствует о том, что
Павлова Надежда Валериевна

прошел(-а) повышение квалификации в (на)
*Автономной некоммерческой
организации дополнительного
профессионального образования
"Демокрит Оскол"*

с "14" февраля 2023г. по "25" марта 2023г.

по дополнительной профессиональной программе

**"Налоги и отчетность предприятий
малого и среднего бизнеса"**

в объеме
48 академических часов

Руководитель
М.П.

O.V. Morozov





ДИПЛОМ

НОМИНАЦИЯ «ЛИДЕРЫ СНО»

НАГРАЖДАЕТСЯ

Табиев Надежда Валериевна

по итогам научно-инновационной и научно-просветительской
работы Студенческого научного общества НИУ «БелГУ»
по итогам 2022 года

Проректор
по науке и инновациям



Н.И. Репников

13.12.2022

Приказ №110123 от 11 января 2023 года
Регистрационный номер: 30122255



ДИПЛОМ | DIPLOMA

победителя 3 степени | 3rd degree winner

НАГРАЖДАЕТСЯ

Павлова Надежда Валериевна

победитель конкурса "Студент года - 2022", проводимого 30 декабря 2022 года по инициативе проекта Intercllover.ru, г. Нижний Новгород

Данные участника: 2 курс, 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, кафедра менеджмента, факультет экономики и управления, Белгородский государственный национальный исследовательский университет Старооскольский филиал

Номинация: Молодой исследователь

Форма участия: заочная

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
КОНКУРСНОГО
ЖЮРИ
INTERCLOVER.RU



КРАСНОВА Н.А.



ДИПЛОМ

о награждении
премией главы администрации
Старооскольского городского округа

«ОДАРЁННОСТЬ»

ПАВЛОВОЙ НАДЕЖДЫ ВАЛЕРИЕВНЫ,
студента

Старооскольского филиала федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования
«Белгородский государственный национальный исследовательский университет»,

*за достигнутые высокие показатели
в научной деятельности*

Глава администрации
Старооскольского городского округа

А.В. Чесноков

2023 год





Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

«Белгородский государственный национальный
исследовательский университет»
Старооскольский филиал

ГРАМОТА

НАГРАЖДАЕТСЯ

Павлова Надежда Валерьевна,
студент 3 курса
Старооскольского филиала НИУ «БелГУ»,

**за отличную учебу, высокие достижения в научно-
исследовательской работе и проектной
деятельности**

Директор

Т.П. Беликова

Приказ СОФ НИУ «БелГУ»
от 31 августа 2023 № 157-ОД







НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА РАЗВИТИЯ НАУЧНОЙ, ТВОРЧЕСКОЙ
И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОЛОДЕЖИ РОССИИ «ИНТЕГРАЦИЯ»

ДИПЛОМ

НА Г Р А Ж Д А Е Т С Я

*Лауреат XIII Всероссийского заочного конкурса
на лучшую научную работу студентов и школьников
по гуманитарным наукам*

«ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ»

Приказы Минпросвещения России от 30.08.2022 г. № 788 и
Минбрнауки России от 12.09.2022 г. № 880

по направлению
"УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ"

Павлова Надежда Валериевна

и.р. Чумаков Алексей Николаевич

СОФ НИУ «БелГУ», Старый Оскол, Белгородская область

Постановление № 249 от 11 ноября 2022 г.

Председатель Оргкомитета
Председатель ИС «Интеграция»



А.С. Обручников

Серия ВВ XIII

2022

№ 001368



КонтурСтарт

№ 484561

ДИПЛОМ

подтверждает, что

Павлова Надежда Валериевна

Старооскольский филиал Белгородского государственного университета

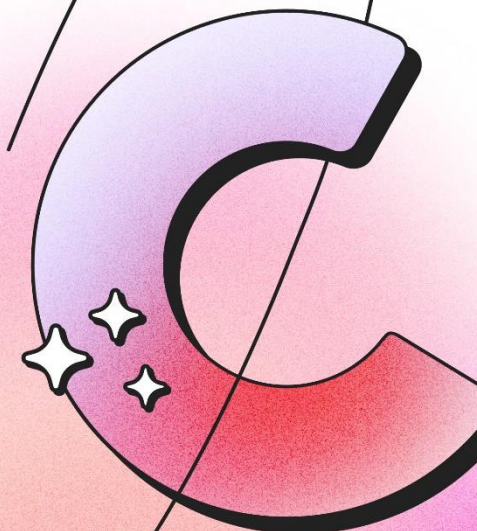
успешно прошел(а) задания во Всероссийском онлайн-конкурсе
"Контур.Старт" в направлении: Бухучет и налоги

Смертина Л. В.

Директор по маркетингу
АО «ПФ «СБ Контур»



18 ноября 2022 г.



Сборник материалов конференции «Студент и наука (гуманитарный цикл) — 2022» размещён в РИНЦ.

Сборник — <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48517480&selid=48517538>

Статья — <https://elibrary.ru/item.asp?id=48517749&pff=1>



ИНФОРМАЦИЯ О ПУБЛИКАЦИИ

РОССИЙСКИЙ ИНДЕКС
НАУЧНОГО ЦИТИРОВАНИЯ
Science Index 

eLIBRARY ID: 48517749 EDN: XNBKZP 

**РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КУЛЬТУРНОЙ ПОЛИТИКИ В
МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ**

ПАВЛОВА Н.В.¹

¹ Белгородский государственный национальный исследовательский университет, г. Старый Оскол

Научный руководитель: ЧУМАКОВ А.Н.¹

¹ Белгородский государственный национальный исследовательский университет, г. Старый Оскол

Тип: статья в сборнике трудов конференции Язык: русский Год издания: 2022
Страницы: 1186-1190

ИСТОЧНИК:
СТУДЕНТ И НАУКА (ГУМАНИТАРНЫЙ ЦИКЛ) - 2022
материалы международной студенческой научно-практической конференции. Магнитогорск, 2022
Издательство: Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова
(Магнитогорск)

КОНФЕРЕНЦИЯ:
СТУДЕНТ И НАУКА (ГУМАНИТАРНЫЙ ЦИКЛ) - 2022
Магнитогорск, 22–25 марта 2022 года
Организаторы: Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:
СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, ГОСУДАРСТВЕННАЯ
КУЛЬТУРНАЯ ПОЛИТИКА

АННОТАЦИЯ:

ИНСТРУМЕНТЫ

-  Содержание сборника
- Загрузить:
-  Полный текст (PDF)
-  Отправить публикацию по электронной почте
-
-  Добавить публикацию в подборку
-
-  Редактировать Вашу заметку к публикации
-  Обсудить эту публикацию с другими читателями
-  Показать все публикации этого автора
-  Найти близкие по тематике публикации

НАУЧНЫЙ ЭЛЕКТРОННЫЙ ЖУРНАЛ
«ТЕОРИЯ ПРАВА И МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ»

*Выпуски журнала индексируются в РИНЦ на основании договора Elibrary № 02-01/2016

СЕРТИФИКАТ

О публикации в электронном научном журнале

«ТЕОРИЯ ПРАВА И МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Автор(ы): Звонкина Ольга Петровна, Павлова Надежда Валериевна
**ВЛИЯНИЕ ИНТЕРНЕТА НА СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКУЮ
АКТИВНОСТЬ ГРАЖДАН**

Главный редактор:
Иглин А.В.



Дата выдачи:
31.03.2022

федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Белгородский государственный технологический
университет им. В.Г. Шухова»

им. В. Г. Шухова
Губкинский филиал

ДИПЛОМ

2 степени

Международного конкурса научно-исследовательских работ студентов, аспирантов и молодых ученых по

социально-гуманитарным и общественным наукам

награждается

Павлова Надежда Валериевна

Научный руководитель: канд. ист. наук, доц. Мамаева Татьяна Петровна

*СОФ «НИУ БелГУ»
г. Ст. Оскол, Россия*

за научную работу: Взаимодействие органов местного самоуправления с жителями города Старый Оскол

Директор
ГФ БГТУ им. В.Г. Шухова



В.М. Уваров

Приказ №47 от
7 апреля 2022

Губкин
7 апреля 2022

Министерство России
 Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова
 Белорусский государственный технологический университет
 Белорусский национальный технический университет
 Белорусский государственный университет транспорта
 Брестский государственный технический университет
 Белорусско-Российский университет
 Гродненский государственный университет имени Янки Купалы
 Днепропетровский национальный университет
 Карагандинский технический университет имени Абылхаса Саганина
 Новосибирский государственный технический университет им. М.Т. Кавказини
 Администрация Губинского городского округа
 Губинский филиал Белгородского государственного
 технологического университета им. В.Г. Шухова

XVII международная научно-практическая
 конференция студентов, аспирантов
 и молодых ученых

МОЛОДЕЖЬ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Сборник докладов

Том 2



Губинск
 6 апреля 2023 г.

УДК 331.538.2

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Павлова Н.В., студент 2 курса

Научный руководитель: канд. ист. наук, доцент Мамаева Т.П.
 СОФ НИУ «БелГУ», г. Старый Оскол, Россия

Аннотация. В статье исследуются проблемы трудоустройства молодежи в Белгородской области, рассматриваются сложности, с которыми сталкиваются современные выпускники вузов и пути их решения.

Ключевые слова: Молодежь, Белгородская область, трудоустройство, безработица.

Annotation. The article examines the problems of youth employment in the Belgorod region, examines the difficulties faced by modern university graduates and ways to solve them.

Keywords: Youth, Belgorod region, employment, unemployment.

В современном обществе трудоустройство является важной частью жизни каждого человека. Под трудоустройством понимают процесс поиска работы и подготовки к ней человека. Существует несколько видов трудоустройства, в том числе самостоятельное трудоустройство, направление на работу после окончания учебного заведения и трудоустройство с помощью центров занятости населения.

В настоящее время в нашей стране, остро стоит вопрос о трудоустройстве молодежи. Молодежью в России считается молодые люди в возрасте от 14 до 35 лет. Молодежь является перспективной социальной группой с точки зрения рынка труда. Карьера молодых специалистов только начинается и именно перед ними возникает проблема трудоустройства и первых шагов профессионального становления.

В большинстве случаев, поиск работы молодыми людьми занимает весьма продолжительное время. Статистические данные о трудоустройстве молодых людей по России за 2018 год показывают, что средняя продолжительность поиска работы среди молодежи 15-19 лет составляет около 4 месяцев. Молодежь 20-24 лет справляется с этим до 6 месяцев. В 25-29 лет находят работу в течение 8 месяцев [5].

401

Сложные данные были представлены в распоряжении Правительства РФ от 14 декабря 2021 г. № 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 г.» В распоряжении указано, что уровень занятости молодежи в возрасте 15-29 лет ниже среднероссийского уровня занятости населения и характеризуется в последние годы тенденцией к снижению, особенно в возрастной группе 15-24 года [1]. В 2017–2020 годах уровень занятости молодежи в возрасте 15–29 лет снизился с 54 % до 49,8 %, а в группе 15-24 года упал на 3%, что более чем в 2 раза ниже среднероссийского значения – 58,4 процента в 2020 году.

Уровень безработицы молодежи в возрасте 15-24 года почти в 3 раза выше среднероссийского уровня безработицы населения, в то время как в возрастной группе 15-34 лет он превышает среднероссийский уровень менее чем в 1,5 раза. В 2020 году уровень безработицы среди молодежи достиг 8,6 процента, а в возрастной группе 15-24 года – 17,3 процента по отношению к среднероссийскому уровню 5,8 процента [1].

Традиционно наиболее высокий уровень безработицы был характерен для молодежной группы 15-19 лет. Если до 2019 года он непрерывно снижался (с 28,4 процента – в 2017 году до 24,7 процента – в 2019 году), то в 2020 году увеличился до 27,2 процента. Заметно вырос и уровень безработицы среди молодежи в возрасте 20-24 лет (с 14,4 до 16,2 процента). Распространение новой коронавирусной инфекции повлияло на уровень безработицы и возрастных группах 25-29 лет (рост с 5,6 до 7,4 процента) [1].

Мы считаем необходимым отметить, что на молодежь в Белгородской области приходится доля 32,3% от всех занятых [10]. Такой низкий процент работающей молодежи, связан с тем, что большая часть молодежи обучается по программам высшего и среднего профессионального образования.

Что касается трудоустройства граждан Белгородской области, то в настоящий момент на территории области реализуется государственная программа Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области» [2]. Эта программа одной из своих задач ставит повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Белгородской области.

Данная программа была разработана в том числе и потому, что ряд категорий граждан, испытывает особые сложности в поиске работы. Это лица с ограниченными возможностями, молодые люди, лица предпенсионного возраста, одинокие и многолетние родители и некоторые другие. В условиях, когда сохраняется определенное число безработных граждан, длительно состоящих на учете в службе занятости населения, именно для этих категорий граждан необходимы специальные мероприятия по социальной адаптации на рынке труда.

402

Помимо указанной программы на территории Белгородской области разработана долгосрочная программа содействия занятости молодежи Белгородской области на период до 2030 года, которая ставит своей целью формирование карьерных стратегий молодежи [3].

Результатами работы правительства по программе должны стать снижение уровня безработицы в возрасте от 15 до 29 лет с 6 до 4,9% до 2030 года, а в возрасте с 15 до 24 лет – с 9,5 до 8% [3]. Все это будет сопровождаться повышением уровня трудоустройства молодых людей, а также снижением рисков незанятости среди социально уязвимых групп (инвалиды, сирот, детей из многодетных семей и др.).

Также правительство намерено решить проблему отсутствия всякого опыта у молодых людей. Так, ежегодно не менее 15% от всей молодежи в возрасте 14–18 лет должны будут проходить профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства на предприятия региона.

Указанная программа стала разрабатываться после того, как на территории Белгородской области были зафиксированы определенные трудности. Потенциальные работодатели не удовлетворены подготовкой молодых специалистов, которые окончили учебные заведения. В то же время выпускники вузов и колледжей не могут найти вакансию без должного опыта работы.

В Белгородской области существует несколько различных программ по трудоустройству молодежи. В качестве примера, приведем город Старый Оскол, где с 2020 года открыта молодежная биржа труда «ПрофСтарт», которая помогает трудоустроиться молодежи в возрасте от 14 до 18 лет. Благодаря сотрудничеству школьников и студентов со Старооскольским центром занятости, в 2022 году на работу смогли трудоустроиться 5000 молодых людей [9].

В регионе планируется также появление двух рабочих группы по трудоустройству молодых специалистов. Министр по делам молодежи Белгородской области Кириева Т.В. отметила, что не располагает статистикой о трудоустройстве выпускников, так как пока в регионе вообще нет сбора таких данных, что мешает аналитической составляющей. Одним из наиболее важных предложений она назвала разработку приложения «Банка вакансий», которое будет как в электронном доступе, так и в телеграм-канале. Ресурсом смогут пользоваться работодатели, соискатели, а также сами жители, которые находятся в поиске работы [8].

В июле 2022 года Министерство экономического развития и промышленности Белгородской области в целях развития молодежного предпринимательства в Белгородской области субъектам МСП, осуществляющим деятельность в сфере социального предпринимательства, и субъектам МСП, созданным физическими лицами в возрасте до 25 лет, получили финансовую поддержку в виде грантов от 100 до 500 тыс. рублей. Гранты выделялись на обеспечение расходов, связанных с реализацией проекта: аренда нежилого помещения, ремонт

403

нежилого помещения, включая приобретение строительных материалов, приобретение оргтехники, оборудования, используемого для реализации проекта, выплата по передаче прав на франшизу и т.д. [7].

В 2022 году прошел региональный конкурс «Молодой предприниматель Белгородской области 2022». Конкурс прошел при поддержке Министерства по делам молодежи. На данный конкурс было подано около 20 заявок от молодых предпринимателей в возрасте до 35 лет. Целью конкурса было содействие развитию молодежного предпринимательства и выявление лучших практик субъектов малого и среднего предпринимательства в регионе. По итогам конкурса, были выявлено 8 победителей [6].

Власти Белгородской области активно поддерживают предприятия, которые трудоустраивают молодежь на время прохождения летней практики. Так, в декабре, Губернатор сообщил, что Белгородским аграриям в 2022 году компенсировали 90% заработной платы 250 студентов средне-специальных учебных заведений, которые проходили практику [4].

Центр занятости населения Белгородской области оказывает содействие в трудоустройстве молодежи в возрастном диапазоне от 18 до 25 лет. Организуются ярмарки вакансий, в том числе общегородские. Помимо ярмарок вакансий проводятся дни открытых дверей на предприятии – знакомство собственников с рабочим процессом, условиями труда потенциального работодателя.

В качестве снижения уровня безработицы среди молодежи, можно предложить увеличить количество «направлений на работу» от предприятий, то есть продолжить практику, ранее применяемую в СССР. Данное решение сократит время молодых специалистов на поиск работы по специальности сразу после окончания учебного заведения.

Считаем также полезным разработать приложение «Банк выпускников», в котором будут храниться данные о тех выпускниках, которые находятся в поиске профессии по специальности после получения высшего или среднего специального образования. В этом приложении могла бы содержаться такая информация как 1) ФИО претендента на определенную специальность; 2) данные диплома об образовании; 3) информация о прохождении практики; 4) достижения; 5) характеристики. Можно было бы обеспечить защищенный доступ к этому банку предприятиям и организациям, которым нужны специалисты в данных областях, чтобы они могли себе подобрать подходящих кандидатов на работу.





Еще можно порекомендовать внедрить на государственном и региональном уровнях меры поддержки малого и среднего бизнеса с целью компенсации части материальных затрат на заработную плату тем организациям и предприятиям, которые трудоустраивают молодых людей

сразу после окончания высших или средних специальных учебных заведений.

Таким образом, при комплексном подходе к решению проблемы трудоустройства молодежи Белгородской области уровень безработицы может быть снижен. Внедрение в практику новых региональных мероприятий можно сочетать с уже действующими федеральными и региональными программами содействия занятости молодежи, реализуемыми в регионе.

Список использованных источников:

1. Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 г.: распоряжение Правительства РФ от 14.12.2021 г. № 3581-р // Консультант Плюс: справочная правовая система. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 02.12.2022).
2. Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области»: постановление Правительства Белгородской области от 16.12.2013 года № 527-оп (ред. от 30.12.2022) Консультант Плюс: справочная правовая система. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 02.12.2022).
3. Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Белгородской области на период до 2030 года: постановление Правительства Белгородской области от 21.11.2022 г. № 686-оп // Губернатор и правительство Белгородской области: официальный сайт. URL: <https://belregion.ru/> (дата обращения: 02.12.2022).
4. Вячеслав Глазков. «Мы закончили выплаты нашим сельхозпредприятиям по компенсации заработной платы студентам средне-специальных учебных заведений» // Губернатор и правительство Белгородской области: официальный сайт. URL: <https://belregion.ru/press/news/index.php?ID=89497> (дата обращения: 03.12.2022).
5. Занятость российской молодежи // Работа в России: общероссийский федеральный сайт по труду и занятости. URL: <https://russajob.net/zanятость-российской-молодежи/> (дата обращения: 03.12.2022).
6. Молодой предприниматель Белгородской области 2022 // Министерство по делам молодежи Белгородской области: официальный сайт. URL: <http://molodchiny.ru/novosti/molodoy-predprinimatel-belgorodskoj-oblasti-2022/> (дата обращения: 03.12.2022).
7. О мерах поддержки социального и молодежного предпринимательства // Министерство экономического развития и промышленности Белгородской области: официальный сайт. URL: <http://minerprom.ru/press-sent-to-merab-podderzki-socialnogo-i-molodozhnogo-prep/> (дата обращения: 03.12.2022).
8. Открытый Белгород: сетевое издание. URL: <https://openbelgorod.ru/news/social/2022-08-29/v-belgorodskoy-oblasti-poyavitsya-dve-rabochie-gruppy-po-tрудоустройству-molodyh-spezialistov-291464/> (дата обращения: 04.12.2022).
9. Теллов Ю. Молодильная биржа труда «ПрофСтарт» обеспечила работой 5017 староскольников в возрасте от 14 до 18 лет // Осковский край.ru: сетевое издание. URL: <https://oskol-krai.ru/> (дата обращения: 04.12.2022).
10. Шевченко С.В. Белгородской области перепланирует систему трудоустройства молодежи // БелПресса: сетевое издание. URL: <https://www.belpressa.ru/society/drugoe/47573.html/> (дата обращения: 04.12.2022).

Старооскольский филиал ФГАОУ «Белгородский государственный
национальный исследовательский университет» (СОФ НИУ «БелГУ»)    
Сектор НИР

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

II Всероссийской научно-практической конференции –
Всероссийские научные студенческие чтения
«Студенчество XXI века: ценности, мировоззрение, идеалы»

20 декабря 2022 г.



ЭЛИМЕНТ
Белгород 2022

<i>Египян А.Р., н. рук. Л.В. Махлеева.</i> Аналитические умения младших школьников как основа развития нравственно-этических норм	72
<i>Елисеева Т.В., н. рук. Д.А. Мацукова.</i> Проблема патриотизма в повести В. Быкова «Третья ракета»	75
<i>Зайнуллина З.И., Тузиева А.Р., н. рук. Т.Н. Никитина.</i> Социологическое исследование представлений о моде в молодежной среде	78
<i>Карапузова А.Н., н. рук. И.В. Петрова.</i> Психологические особенности развития воображения школьника	81
<i>Кожеева А.Н., Шишкина А.В., н. рук. И.М. Курцова.</i> Формирование лексических навыков на уроках английского языка в начальной школе посредством подвижных игр (итого практик)	84
<i>Кольцовская А.Д., н. рук. О. А. Лардыгина.</i> Духовно-нравственные возможности использования произведений изобразительного искусства на уроках литературы	87
<i>Коробченко В.П., Литвин А.А., н. рук. Е.В. Левченко.</i> Визна как психологический феномен студентов КГМУ	89
<i>Кочергина А.Н., Пандей К.Д., н. рук. Т.М. Щеголова.</i> Роль традиционного народного костюма в современной одежде: the role of traditional folk costume in modern clothing	93
<i>Лисицкая Е.А., н. рук. Л.Н. Трикупа.</i> Организация познавательной деятельности школьников на уроках географии	95
<i>Литвинова А.М., н. рук. И.В. Петрова.</i> Психологические особенности внутренней позиции школьника	99
<i>Мальцева А.А., н. рук. Л.В. Бурая.</i> Новая дисциплина «Родная литература»: актуальные аспекты обращения к исторической песне	101
<i>Михайлова А.С., н. рук. Л.В. Бурая.</i> Педагогические условия формирования эстетического вкуса младших школьников	103
<i>Муратова Е.В., н. рук. Л.В. Бурая.</i> Духовно-нравственные ценности в системе общественных отношений	107
<i>Олеся С.А., Шалаевский Е.М., н. рук. Е.П. Бабякина.</i> Реализация проектов управления культурной и образовательной политикой	111
<i>Павлова Н.В., н. рук. А.Н. Чумаков.</i> Формирование профессиональной этики у молодых специалистов (на примере учреждений социальной защиты населения)	113
<i>Панина Е.С., н. рук. Т.П. Мамаева.</i> Великий подвиг нашего земляка	115
<i>Ползикова К.А., н. рук. Т.П. Мамаева.</i> Музыка прошлого и настоящего	118
<i>Попова С.П., Сергеева А.А., н. рук. Т.М. Щеголова.</i> Современная мода: трансформация народного костюма. Modern fashion: transformation of folk costume	120
<i>Самсонов И.Х., Шелухина Э.С., н. рук. Е.П. Бабякина.</i> Политические вызовы и социальная структура современного российского общества	123
<i>Соболева С.А., н. рук. Д.А. Мацукова.</i> Духовно-нравственный аспект региональной литературы (на материале произведений В. Я. Ерошенко)	125
<i>Соловьева В.П., н. рук. С.В. Жилко.</i> Мнемонический ресурс лирического напутствия: традиционализм и консервация ценностей	129
<i>Судакова С.С., н. рук. И.Ф. Исаев.</i> Взаимодействие будущего учителя с семьей школьника: диагностика уровней ценностей и их смыслов	131
<i>Хворостанова Н.А., н. рук. С.В. Жилко.</i> Апология памяти	135
<i>Чайка Д.С., н. рук. Т.П. Мамаева.</i> Некоторые аспекты изучения древнейшей истории Белгородчины	139
<i>Чумакова Д.А., н. рук. О.А. Моисеенко.</i> Ценностно-культурологические основы методики мультимедийного образования в начальной школе	142

СОДЕРЖАНИЕ

Секция 1. МОЛОДЕЖЬ В ПРОСТРАНСТВЕ ЦИФРОВОЙ СРЕДЫ

<i>Автономова А.А., н. рук. Е.Н. Мамаева.</i> Цифровая образовательная среда для обучения детей с ОВЗ	3
<i>Автономова А.А., н. рук. О.В. Осетрова.</i> Особенности сайтов частных школ России	6
<i>Белых Д.С., Худяков Д.А., н. рук. Н. А. Гордеева.</i> Цифровая трансформация как глобальная тенденция развития образования	10
<i>Гольева М.А., н. рук. Е.Н. Мамаева.</i> К вопросу о проблеме цифровизации в образовании ...	13
<i>Далишино А.Н., н. рук. А.Н. Чумаков.</i> Особенности Интернет – зависимости у современных подростков	16
<i>Жибодова И.Д., н. рук. Т. А. Сыровацкая.</i> Дизайн сайтов американских киностудий ..	18
<i>Иванова Д.С., Лезовская А.Д., н. рук. Н. А. Гордеева.</i> Разработка интерактивных обучающих материалов по алгоритмике на основе региональной тематики	22
<i>Исламов И.О., н. рук. О.А. Щербатенко.</i> Современное российское студенчество и цифровые образовательные технологии, их перспективы развития	26
<i>Ковалева Д.Н., н. рук. О.М. Савлина.</i> Интеграция детских игровых площадок и городской среды на примере городов России	30
<i>Малахова Н.А., н. рук. Т. А. Сыровацкая.</i> Цвет в кинорекламном постере	32
<i>Побойный Д. Г., н. рук. О. В. Осетрова.</i> Особенности персонажей экшен-игр	36
<i>Полякина А.О., н. рук. Н.О. Гордеева.</i> От Pascal к Python: какой язык программирования изучать?	40
<i>Савькова А.Н., н. рук. Е.Н. Мамаева.</i> Исследование особенностей воздействия виртуальной среды на современную молодежь	44
<i>Таранушина А.Е., н. рук. О.А. Щербатенко.</i> К вопросу о влиянии социальных сетей на развитие и воспитание молодежи	47
<i>Теренина С. А., н. рук. Е.Н. Мамаева.</i> Молодежь в пространстве цифровой среды: возможности, угрозы, риски взаимодействия	49
<i>Флюксистова В.В., Еремеев И.Д., н. рук. С.В. Ташина.</i> Развитие молодежных шеринг-проектов в формате цифрового web-приложения	51

Секция 2. ДУХОВНО-НРАВСТВЕННОЕ ВОСПИТАНИЕ И УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ СОВРЕМЕННОЙ РОССИЙСКОЙ МОЛОДЕЖИ

<i>Абакумов Д.А., н. рук. О.С. Бочарова.</i> Спиритизм и ингилизм в правовом поведении подростков поколения Z	54
<i>Бабанина Д.И., н. рук. Т.П. Мамаева.</i> Уникальная судьба незрячего писателя В.Я. Ерошенко	57
<i>Билоков Д.А., н. рук. Н.М. Цемба.</i> Герои нашего времени в мировоззрении современной молодежи	59
<i>Боровик Д.А., н. рук. А.В. Карпушина.</i> Место религии в системе ценностных ориентаций студентов г. Москвы	61
<i>Демьянчук А., н. рук. Л.В. Бурая.</i> Творчество: интегрированный подход в реализации принципа здоровьесбережения	64
<i>Дзюнык К.Г., н. рук. И.В. Петрова.</i> Взаимоотношения в семье	66
<i>Дмитриева Т.В., н. рук. И.В. Петрова.</i> Психологические особенности мышления школьника	69

УДК: 364.08

Н.В. Павлова
научный руководитель А.Н. Чумаков
(СОФ НИУ «БелГУ»)

Формирование профессиональной этики у молодых специалистов (на примере учреждений социальной защиты населения)

Аннотация: В статье рассмотрена профессиональная этика сотрудника социальных служб, которая является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности. Знание норм и принципов профессиональной этики, помогает молодому специалисту осуществлять полноценное сотрудничество с клиентами. Реализация в практической работе четырех ключевых принципов обеспечивает этически корректную работу с различными категориями граждан.

Ключевые слова: профессиональная этика, социальная защита населения, граждане, социальные услуги, social services.

Abstract: The article considers the professional ethics of a social services employee, which is one of the priority criteria for assessing the quality of his professional activity. Knowledge of the norms and principles of professional ethics helps a young specialist to carry out full-fledged cooperation with clients. The implementation of four key principles in practical work ensures ethically correct work with various categories of citizens.

Key words: professional ethics, social protection of the population, citizens.

Проблема личной и профессиональной этики, формирования и развития нравственных ценностей в жизнедеятельности молодых специалистов важна в связи с непрерывно возникающими противоречиями между материальным миром и духовным содержанием современной жизни. Для более глубокого осмысления данной проблемы, необходимо, на наш взгляд, обратиться к различным источникам и выяснить, каким образом трансформировалось видение взаимосвязи решения социальных проблем и служебной этики на различных уровнях управленческой системы.

Работа учреждений социальной защиты населения отличается сложностью и разнообразием. В связи с этим молодому сотруднику, работающему с различными категориями граждан, необходимо выработать в себе высокую профессиональную культуру, включающую соблюдение нравственных установок, таких как тактичность, внимательность, корректность.

Профессиональная этика – это иерархия идеалов и ценностей, поведенческих принципов и норм, предполагающих развитое нравственное самосознание профессиональной группы [1 с. 44]. Этика в совокупности со знанием основ социального общежития и навыками социального взаимодействия с населением являются основой профессиональной культуры, которая применительно к деятельности специалистов, работающих с различными категориями граждан, понимается только в контексте обучения и профессиональной деятельности.

Профессионал должен проявлять готовность осуществлять общение в различных ситуациях, обусловленных практическими целями и задачами [4, с. 71].

Знание норм и принципов профессиональной этики, неукоснительное, творческое применение их в повседневной деятельности помогает молодому специалисту, ориентированному на работу с людьми, осуществлять полноценное сотрудничество с клиентами, их близкими, коллегами, представителями государственных организаций.

«Будучи специализированной деятельностью, социальная работа содержит в себе неповторимые ситуации, противоречия, которые необходимо разрешать в самом процессе деятельности» [2, с. 47-48]. Учреждение социального обслуживания стремится создавать необходимые условия для комфортной работы и реализации потенциала работников. Работа данного учреждения строится на взаимном уважении и терпимости по отношению работников учреждения социального обслуживания друг к другу, независимо от занимаемой должности и выполняемых функций.

«Профессиональная деятельность сотрудников органов и учреждений социальной защиты населения касается важнейших интересов людей, нередко связана с вторжением в их личную жизнь, а иногда и с принятием решений, влияющих на судьбу человека» [1, с. 77-78]. Важное место в организации деятельности органов управления социальности населения и учреждений социального обслуживания в современной России занимают вопросы профессионального соответствия работников данных соц. служб определенным критериям служебной этики.

К основным параметрам служебной этики относят профессиональную дисциплину и корректность межличностных отношений. Например, подчинённый в рамках должностных инструкций должен признавать право руководителя отдавать распоряжения. «Подчинённый должен, исходя из этих обязанностей, соответствующим образом строить свое поведение, и не использовать различные формы уклонения от исполнения распоряжений» [3, с. 71].

Нами проведен анализ системы кодексов в различных организациях социальной защиты и социального обслуживания населения. Исследованная база включала нормативно-правовые документы и аналитические материалы Министерства труда и соцзащиты РФ, Управления социальности населения администрации Старооскольского городского округа Белгородской области, МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Старооскольского городского округа.

Безусловно, основой профессиональной деятельности работников учреждений социальной защиты населения становится соблюдение Конституции РФ, федерального и регионального законодательства по вопросам социального обслуживания населения.

В свете с этим в профессиональной деятельности молодого специалиста необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства. Сотрудникам учреждений социальности населения строго запрещено использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления при решении вопросов личного характера.

Знание правил эффективного общения и наличие коммуникативных навыков особенно важно начинающим сотрудникам МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения», работающих с семьями, что предполагает вовлеченность в трудовой процесс клиента, активность и сравнительную независимость в выборе методов, форм обучения и конкурсной деятельности.

Сотрудник управления социальной защиты населения администрации Старооскольского городского округа, а также МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» должен защищать и поддерживать человеческое достоинство получателей социальных услуг, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения доверительных отношений с ними, уважать права

получателей социальных услуг, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации в конкретной ситуации.

Важным требованием является сохранение конфиденциальности информации о получателе социальных услуг, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера. Анализ служебного поведения сотрудников МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения», показал, профессиональная этика является одним из приоритетов служебного поведения. Будучи специализированной деятельностью, социальная работа включает противоречивые коммуникативные ситуации, которые необходимо разрешать этически грамотно. Реализация в практической работе четырех ключевых принципов (добровольность, конфиденциальность, равноправие и нейтральность) обеспечивает этически корректную работу с различными категориями граждан, гарантирует предоставление социальных услуг на высоком профессиональном уровне.

Молодой специалист должен показать умение аргументировать свою позицию, прояснять значения и смыслы профессиональных понятий и оценок. Сотрудник учреждений социальной защиты населения в своей работе выступает причиной события, с необходимостью соотносит себя с другими участниками ситуации, со своими предшествующими и проектируемыми состояниями, со всеми возможными интерпретациями своего положения в местном социуме, отдает себе отчет в характере своей способности оказывать влияние на события, на местных жителей и общественные организации.

Итак, с точки зрения реализации коммуникативной компетентности отметим следующие важные требования для молодых специалистов учреждений социальной защиты населения:

- 1) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- 2) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения.

Список литературы

1. Дюркгейм Э. Определение моральных фактов // Теоретическая социология: Антология: В 2 ч.. М.: Книжный дом «Университет», 2002. – Ч.1. С.11–30.
2. Кабашов, С.Ю. Морально-этические и правовые основы государственного и муниципального управления / С.Ю. Кабашов. – М.: Дело, 2017. – 216 с.
3. Котлярова, О.В. Коммуникативная компетентность современного государственного служащего / О.В. Котлярова // Вестник Московского государственного областного университета. – 2017. – № 4. – С 8-17.
4. Сорокин П.А. Человек. Цивилизация. Общество / Общ. ред., сост. и предисл. А.Ю. Согомонов; Пер. с англ. М.: Политиздат, 1992. – 543 с.



УДК 378.001.891
ББК 74.48
Д 22

Редакционная коллегия:

Кожухов Алексей Александрович – зам. директора по науке и инновациям СТИ НИТУ «МИСИС», доц., д.т.н.
Ильичева Елена Вячеславовна – зам. директора по учебно-методической работе СТИ НИТУ «МИСИС», проф., д.э.н.
Полева Наталья Анатольевна – зам. директора по молодежной политике СТИ НИТУ «МИСИС», доц., к.э.н.
Полезенко Дмитрий Александрович – декан факультета автоматизации и информационных технологий СТИ НИТУ «МИСИС», доц., к.т.н.
Макаров Алексей Владимирович – декан факультета металлургии и машиностроительных технологий, зав. кафедрой ТОММ им. В.Б. Крахта СТИ НИТУ «МИСИС», доц., к.т.н.
Востокова Светлана Николаевна – декан инженерно-экономического факультета СТИ НИТУ «МИСИС», к.и.н.
Кисина Ольга Александровна – начальник отдела науки СТИ НИТУ «МИСИС», доц., к.филол.н.
Кочергин Никита Викторович – инженер отдела науки СТИ НИТУ «МИСИС».

Рецензенты:

Кожухов Алексей Александрович – зам. директора по науке и инновациям СТИ НИТУ «МИСИС», доц., д.т.н.
Ильичева Елена Вячеславовна – зам. директора по учебно-методической работе СТИ НИТУ «МИСИС», проф., д.э.н.
Полева Наталья Анатольевна – зам. директора по молодежной политике СТИ НИТУ «МИСИС», доц., к.э.н.
Полезенко Дмитрий Александрович – декан факультета автоматизации и информационных технологий СТИ НИТУ «МИСИС», доц., к.т.н.
Макаров Алексей Владимирович – декан факультета металлургии и машиностроительных технологий, зав. кафедрой ТОММ им. В.Б. Крахта СТИ НИТУ «МИСИС», доц., к.т.н.
Востокова Светлана Николаевна – декан инженерно-экономического факультета СТИ НИТУ «МИСИС», доц., к.и.н.

Материалы Двадцатой Всероссийской научно-практической конференции студентов и аспирантов, 13 апреля 2023 г. / редколлегия: А.А. Кожухов, Е.В. Ильичева, А.В. Макаров, Д.А. Полезенко, С.Н. Востокова, и др. – Старый Оскол, 2023. – 781 с.

Сборник материалов Двадцатой Всероссийской научно-практической конференции студентов и аспирантов

Материалы публикуются в авторской редакции.

2

УДК 316.776

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ С НАСЕЛЕНИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ СТАРООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА)

Павлова Н.В., студент 2 курса

Научный руководитель – к.и.н., доцент **Мамаева Т.П.**
 Старооскольский филиал Белгородского государственного национального исследовательского университета (НИУ «БелГУ»), Старый Оскол, Россия

Местное самоуправление представляет собой публичную власть, когда народ осуществляет власть на местном уровне. Местное самоуправление не только должно управлять, но и должно прислушиваться к мнению населения. В своей работе мы хотим рассмотреть взаимодействие органов местного самоуправления с жителями города Старый Оскол. Властям важно понимать, что важно и нужно жителям, для этого и существуют местное самоуправление.

В России на протяжении многих веков, люди обращались в органы государственной власти за помощью и поддержкой и продолжают это делать и сегодня. В век информационных технологий обращаться к властям стало проще и быстрее. Деятельность и полномочия органов местного самоуправления регулирует федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» [1].

Характер взаимодействия органов местного самоуправления с населением, вовлеченность населения в решение вопросов местного значения, а также социально-политическая активность местного сообщества выступают одними из ключевых показателей, характеризующих эффективность деятельности органов местного самоуправления.

Старый Оскол сегодня – это город, который органично сочетает в себе древние традиции и современный промышленный размах. Промышленность Старого Оскола – это многоотраслевой комплекс с высоким уровнем концентрации производства [3].

Полномочия органов муниципальной власти по решению вопросов местного значения прописаны в Уставе Старооскольского городского округа. В главе III Устава Старооскольского городского округа «Участие населения в осуществлении местного самоуправления» прописаны формы непосредственного осуществления местного самоуправления населением и участия населения в осуществлении местного самоуправления:

- местный референдум;
- муниципальные выборы;
- голосование по вопросам изменения границ, преобразования городского округа;
- правотворческая инициатива граждан;
- территориальное общественное самоуправление;
- публичные слушания, общественные обсуждения;
- собрания, конференции (собрания делегатов), опросы граждан;
- обращение граждан в органы местного самоуправления [2].

Рассмотрим виды обращений граждан. Существует следующие виды обращения: предложение, заявление, жалоба и ходатайство. В Старом Осколе в настоящее время обратиться в администрацию Старооскольского городского округа можно следующими способами:

- написать письмо;
- встретиться непосредственно с депутатами городского округа и главой администрации (личный прием);
- направить обращение в форме электронного документа через Интернет-приемную на официальном сайте округа;
- обратиться по телефону [5].

Основным средством связи с администрацией округа является их официальный сайт. Официальный сайт Старооскольского городского округа значительно ускорил информационно-коммуникативное взаимодействие администрации с местным сообществом. Сайт помогает решать многие необходимые задачи, которые стоят перед муниципальными органами:

- 1) сокращает время личных приемов, при этом увеличивая количество ответов на вопросы граждан и сохраняя их личное время;
- 2) наращивает скорость взаимодействия органов власти с гражданами;
- 3) сокращает затраты на информирование населения о происходящем в городе;
- 4) упрощает процедуру проведения опросов;
- 5) делает доступными официальные документы;
- 6) гарантирует открытость власти.

Также к главе и сотрудникам администрации городского округа можно обратиться и в социальных сетях. Официальные страницы сайта администрации Старооскольского городского округа представлены в популярных социальных сетях, таких как ВКонтакте, Одноклассники.ли, о чем свидетельствуют значки данных соцсетей на главной странице сайта.

Мы полагаем, что необходимо все-таки доработать существующий сайт. Работа должна быть направлена на упрощение доступа к информации слабовидящим и слепым. Можно добавить голосовую озвучку каждого раздела, чтобы даже слабовидящий или слепой мог с легкостью находить нужную ему информацию. Это позволит расширить количество обращений граждан путём информационно-коммуникативного взаимодействия с администрацией, а также способствует повышению уровня доверия к муниципальным органам.

Чтобы сделать сайт еще более удобным, можно добавить подраздел полезная информация, куда можно добавить следующую информацию:

- телефоны «Горячей линии»;
- единая оперативно-диспетчерская служба
- запись к врачу через интернет;
- расписание движения транспорта городского и пригородного транспорта;
- киноафиша и др.

Сегодня взаимодействие граждан со структурами власти через Интернет становится важной частью нашей жизни. Интернет предоставляет упрощенную и ускоренную систему взаимодействия и получения информации, а увеличение числа жителей с возможностью выхода в интернет позволяет облегчить процесс налаживания взаимодействия между муниципалитетами и гражданами. Поэтому органы местного самоуправления не должны отставать от быстро меняющегося мира и дарящего в нём господства информации, для этого применять необходимые меры для увеличения информирования населения и создания условий для оптимизации системы взаимоотношений.

Таким образом, для улучшения взаимосвязи органов местного самоуправления с гражданами нужно увеличить доступность этой связи и качество предоставляемой информации. Социальные сети стали неотъемлемой частью нашей современной жизни. Их положительные стороны – это прежде всего доступность для широких слоев населения, что необходимо учитывать при формировании информационных путей для взаимодействия органов местного самоуправления и граждан.

В заключении хочется отметить, что органам местного самоуправления жизненно необходимо постоянно повышать качество коммуникативного взаимодействия с населением городского округа, так как информационная открытость муниципалитета и наличие обратной связи свидетельствует о качестве муниципального управления и эффективности работы его органов в целом.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации: федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ (ред. от 14.07.2022) // Консультант Плюс: справочная правовая система. – URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 16.02.2023).
2. Устав Старооскольского городского округа Белгородской области: принят решением Совета депутатов Старооскольского городского округа от 21 февраля 2008 г. № 24 (ред. от 30.07.2014) // Старооскольский городской округ: официальный сайт органов местного самоуправления. – URL: www.oskolregion.ru/ (дата обращения: 16.02.2023).
3. Инфраструктура Старого Оскола // Oskol.City: информационный портал Старого Оскола Белгородской области. – URL: <https://oskol.city/about/infrastructure/> (дата обращения: 16.02.2023).
4. Клейменов, Е.А. К вопросу о сущности открытости института государственной службы / Е.А. Клейменов // Власть и управление на Востоке России. – 2009. – № 4 (49). – С. 202-209 // КиберЛенинка: научная электронная библиотека. – URL: <https://cyberleninka.ru/> (дата обращения: 17.02.2023).
5. Старооскольский городской округ: официальный сайт органов местного самоуправления. – URL: www.oskolregion.ru/ (дата обращения: 16.02.2023).